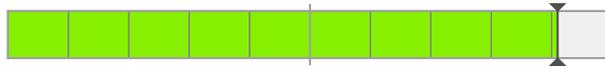


MEDI

Z 113



PR 91

DIMENSIONEN	Z	PR
Bearbeitungsgeschwindigkeit	120	98
Erinnerungsvermögen	92	21
Berufliche Leistungsmotivation	101	53
Aufgabenorientierung	88	12
Initiative	111	86
Gewissenhaftigkeit	109	82
Integrität	114	92
Soziale Kompetenz	109	80
Extraversion	112	89
Verträglichkeit	119	97
Emotionale Stabilität	113	90
Offenheit für Erfahrungen	111	86

Z (Z-Wert): Standardwert im Wertebereich 70-130 (mit M=100, SD=10); PR (Prozentrang): Anteil in Bezugsgruppe mit einem Wert, der maximal ebenso hoch ist. Weitere Informationen zu Ergebnisinterpretation finden Sie auf der letzten Seite dieses Berichts. Bitte beachten Sie, dass das Verständnis der in diesem Bericht verwendeten Indikatoren eine Voraussetzung für die korrekte Interpretation der Ergebnisse ist.

Bearbeitungsgeschwindigkeit

Z 120  PR 98

Kandidaten, die Informationen zügig und akkurat verarbeiten, beenden Routineaufgaben schnell und folgerichtig. Ihr Arbeitsstil ist effizient und angemessen.

Dem Testergebnis nach verfügt der Kandidat/die Kandidatin über eine außergewöhnlich schnelle Auffassungsgabe. Er/Sie kann sich in der Regel sehr gut konzentrieren und Informationen sehr schnell und exakt erfassen. Seine/Ihre Arbeitsweise ist sorgfältig, zügig und zweckmäßig.

Erinnerungsvermögen

Z 92  PR 21

Kandidaten, die über ein hohes Erinnerungsvermögen verfügen, sind in der Lage, sich Inhalte aktiv einzuprägen und kurze Zeit später wieder zu erinnern. Im beruflichen Alltag können sie aus dem Gedächtnis heraus auf relevante Informationen zugreifen.

Dem Testergebnis nach fällt es dem Kandidaten/der Kandidatin vergleichsweise schwer, sich konkrete Inhalte bewusst einzuprägen. Bereits kurze Zeit später kann er/sie nur lückenhaft darauf zurückgreifen.

Gewissenhaftigkeit

Z 109  PR 82

Gewissenhaftigkeit bezieht sich auf das Ausmaß an Pflichterfüllung und die Neigung zu Sorgfalt, Genauigkeit und Zuverlässigkeit. Kandidaten mit hohen Werten auf dieser Dimension zeichnen sich dadurch aus, dass sie langfristig planen und Aufgaben zielgerichtet organisieren. Die Erledigung ihrer Pflichten schieben sie nur ungern auf. Sie sind in der Lage, sich zu disziplinierter und konzentrierter Arbeit zu motivieren. Ihre Lebensführung zeichnet sich in der Regel durch Planung und Organisation aus.

Der Kandidat/Die Kandidatin legt großen Wert auf hohe Qualität und fehlerfreie Arbeit. Aufgaben geht er/sie planvoll, zielorientiert und umsichtig an. Verlässlichkeit, Pünktlichkeit und Ordnung sind ihm/ihr sehr wichtig.

Integrität

Z 114  PR 92

Das Persönlichkeitskonstrukt "Integrität" ist im Berufsleben von großer Bedeutung. Kandidaten, die in diesem Test ein hohes Ergebnis erreicht haben, setzen sich für die Ziele des Unternehmens ein und sind Kollegen ein fairer Partner.

Das Testergebnis des Kandidaten/der Kandidatin zeugt von einem ausgeprägten Verständnis von Loyalität und Integrität. Er/Sie ist ein friedfertiger und vertrauensvoller Mensch, bedenkt stets die Ziele des Unternehmens und will jeden Schaden von seinem/ihrer Arbeitgeber fernhalten. In der Zusammenarbeit mit anderen unterstellt er/sie diesen keine unintegren Ziele. Seine/Ihre Arbeitseinstellung ist geprägt von einem gewissenhaften Vorgehen und dem Meiden von Risiken.

Soziale Kompetenz

Z 109  PR 80

Kandidaten mit einer hohen Ausprägung auf dieser Skala nehmen gerne sozialen Kontakt zu ihren Mitmenschen auf und pflegen diesen. In sozialen Situationen verhalten sie sich adäquat und selbstsicher. Im Beruf arbeiten sozial kompetente Kandidaten gerne mit anderen zusammen und sind verlässliche Teammitglieder. Damit einher geht ein wohlwollendes und positives Auftreten, die Fähigkeit, sich auf andere einzustellen sowie einfühlsam und fair zu sein. Die Erreichung eigener Ziele wird mit sozial akzeptablen Mitteln sichergestellt.

Mit anderen in Kontakt zu treten, fällt dem Kandidaten/der Kandidatin dank seiner/ihrer sozialen Kompetenz leicht. Er/Sie ist in der Lage, persönliche und berufliche Kontakte zu pflegen und über die Zeit aufrechtzuerhalten.

Extraversion

Z 112  PR 89

Extraversion ist ein Merkmal, das die „Wendung nach außen“, Aktivität und Tatendrang umfasst. Kandidaten mit hohen Werten auf dieser Dimension sind gesellig, selbstsicher, aktiv, gesprächig, energisch, heiter und optimistisch. Sie mögen Menschen und fühlen sich in Gruppen und auf gesellschaftlichen Versammlungen besonders wohl. Sie bevorzugen Aufregung im Leben und verfügen über ein heiteres Naturell. Extravertierte Personen stehen lieber im Mittelpunkt anstatt am Rande.

Der Testwert des Kandidaten/der Kandidatin deutet darauf hin, dass er/sie extrovertierter ist als die meisten anderen Kandidaten. Er/Sie knüpft gerne neue Kontakte, trägt zu Diskussionen bei und ist voller Energie.