





INTEGRITY + BIG5 Z 106  **PR 71**

DIMENSIONEN	Z	PR
Emotionale Stabilität	114 	91
Verträglichkeit	97 	39
Gewissenhaftigkeit	95 	33
Integrität	109 	83

Z (Z-Wert): Standardwert im Wertebereich 70-130 (mit M=100, SD=10); PR (Prozentrang): Anteil in Bezugsgruppe mit einem Wert, der maximal ebenso hoch ist. Weitere Informationen zu Ergebnisinterpretation finden Sie auf der letzten Seite dieses Berichts. Bitte beachten Sie, dass das Verständnis der in diesem Bericht verwendeten Indikatoren eine Voraussetzung für die korrekte Interpretation der Ergebnisse ist.

Emotionale Stabilität

Z 114  PR 91

Emotionale Stabilität erfasst individuelle Unterschiede in Bezug auf emotionale Reaktionen. Kandidaten mit hohen Werten auf dieser Dimension verfügen über eine positive Einstellung zu ihrer Person. Sie stehen alltäglichen Belastungen gelassen gegenüber und zeichnen sich durch eine gewisse Robustheit gegenüber Stress aus. Sie bezeichnen sich als zufrieden und verfügen über eine ausgeprägte Fähigkeit zur Kontrolle eigener emotionaler Reaktionen. Rückschläge und Misserfolge überwinden sie rasch.

Der Testwert des Kandidaten/der Kandidatin deutet darauf hin, dass er/sie sehr gut mit Stress umgehen kann. Er/Sie bleibt ruhig, ausgeglichen und unbekümmert. Auch besonders stressige Situationen werfen ihn/sie nicht aus der Bahn.

Verträglichkeit

Z 97  PR 39

Verträglichkeit ist eine Dimension, die in erster Linie interpersonelles Verhalten beschreibt. Kandidaten mit hohen Werten auf dieser Dimension sind altruistisch veranlagt, verständnisvoll, wohlwollend und mitfühlend. Sie sind bemüht, anderen zu helfen, und überzeugt, dass diese sich ebenso verhalten werden. Sie neigen zu zwischenmenschlichem Vertrauen, Kooperation und Nachgiebigkeit. Sie haben ein starkes Harmoniebedürfnis.

Der Kandidat/Die Kandidatin versucht einerseits, gute Beziehungen zu anderen zu pflegen und ihnen seine/ihre Hilfe anzubieten, andererseits verfolgt er/sie auch seine/ihre eigenen Interessen.

Gewissenhaftigkeit

Z 95  PR 33

Gewissenhaftigkeit bezieht sich auf das Ausmaß an Pflichterfüllung und die Neigung zu Sorgfalt, Genauigkeit und Zuverlässigkeit. Kandidaten mit hohen Werten auf dieser Dimension zeichnen sich dadurch aus, dass sie langfristig planen und Aufgaben zielgerichtet organisieren. Die Erledigung ihrer Pflichten schieben sie nur ungern auf. Sie sind in der Lage, sich zu disziplinierter und konzentrierter Arbeit zu motivieren. Ihre Lebensführung zeichnet sich in der Regel durch Planung und Organisation aus.

Dem Kandidaten/Der Kandidatin ist es wichtiger, seine/ihre Aufgaben schnell und effizient zu erledigen, als gründliche und fehlerfreie Arbeit abzuliefern. Bei einigen Aufgaben ist eine sorgfältige und planvolle Arbeitsweise jedoch unabdingbar.

Integrität

Z 109  PR 83

Das Persönlichkeitskonstrukt "Integrität" ist im Berufsleben von großer Bedeutung. Kandidaten, die in diesem Test ein hohes Ergebnis erreicht haben, setzen sich für die Ziele des Unternehmens ein und sind Kollegen ein fairer Partner.

Das Testergebnis des Kandidaten/der Kandidatin zeugt von einem ausgeprägten Verständnis von Loyalität und Integrität. Er/Sie ist ein friedfertiger und vertrauensvoller Mensch, bedenkt stets die Ziele des Unternehmens und will jeden Schaden von seinem/ihrer Arbeitgeber fernhalten. In der Zusammenarbeit mit anderen unterstellt er/sie diesen keine unintegren Ziele. Seine/Ihre Arbeitseinstellung ist geprägt von einem gewissenhaften Vorgehen und dem Meiden von Risiken.

Allgemeine Hinweise

Dieser Test ist ein diagnostisches Verfahren, das die wichtigsten kognitiven Fähigkeiten und Persönlichkeitseigenschaften Ihrer Kandidaten misst. Der Gesamtwert bildet einen gewichteten Mittelwert der Ergebnisse der gemessenen Testdimensionen ab. Personen, die höhere Prozentränge im Test erreichen, weisen eine höhere Passung für Tätigkeiten in dem Bereich auf, für den der Test ist. Das Ergebnis der Kandidaten wird immer im Vergleich zu anderen Personen im entsprechenden beruflichen Kontext rückgemeldet. Die Ergebnismeldung in der Dimensionsübersicht wird in Form eines farbigen Balken dargestellt. Der Ergebnisbereich von 0 bis 100 bezieht sich auf den Prozentrang des Kandidaten im Vergleich zur Referenzgruppe. Der Prozentrang verdeutlicht, wie die Person im Vergleich zur Referenzgruppe abgeschnitten hat. Er zeigt, wie viele Personen der Referenzgruppe dasselbe oder ein niedrigeres Ergebnis als der Kandidat erzielt haben. Ein Prozentrang von 70 zeigt zum Beispiel an, dass 70% der Personen in der Referenzgruppe dasselbe oder ein niedrigeres Ergebnis als der Kandidat erreicht haben. Daraus folgt, dass 30% der Personen ein besseres Ergebnis erzielt haben. Damit können Sie also die Ergebnisse des Kandidaten im Vergleich zur jeweiligen Referenzgruppe einschätzen.

Je höher der Wert, desto länger ist der farbige Balken. Grüne Ergebnisse zeigen ein überdurchschnittliches Ergebnis an. Umgekehrt weist ein roter Balken darauf hin, dass der Kandidat relative Schwächen in dieser Dimension zeigt und im Vergleich zur Referenzgruppe unterdurchschnittlich abgeschnitten hat. Gelbe Ergebnisse zeigen, dass das Ergebnis des Kandidaten im durchschnittlichen Bereich für diese Dimension liegt.

Der Z-Wert resultiert aus einer Transformation der Werte in eine Normalverteilung. Diese standardisierten Testwerte weisen einen Mittelwert von 100 und eine Standardabweichung von 10 auf. Die Ergebnisse werden in einem Bereich von 70 bis 130 rückgemeldet, wobei 50% der Kandidaten einen Wert von 100 oder weniger erreichen.

Bitte beachten Sie, dass der Gesamtwert des Tests jede Dimension in Bezug auf Ihre relative Bedeutsamkeit gewichtet, die für anspruchsvolle und herausfordernde Tätigkeiten bei denen Leistungsfähigkeit und interpersonelle Kompetenzen verlangt werden, und einem komplexeren Algorithmus unterliegt als einem einfachen Mittelwert aller Testdimensionen.