

DS Tech

Z 96



PR 36

DIMENSIONEN	Z	PR
Abstraktes Problemlösen	80	2
Verbales Schlussfolgern	96	36
Technisch-Mechanisches Verständnis	112	88
Mathematik	89	13
Berufliche Leistungsmotivation	106	72
Gewissenhaftigkeit	106	72
Integrität	103	61
Soziale Kompetenz	109	81
Offenheit für Erfahrungen	95	31

Z (Z-Wert): Standardwert im Wertebereich 70-130 (mit $M=100$, $SD=10$); PR (Prozentrang): Anteil in Bezugsgruppe mit einem Wert, der maximal ebenso hoch ist. Weitere Informationen zu Ergebnisinterpretation finden Sie auf der letzten Seite dieses Berichts. Bitte beachten Sie, dass das Verständnis der in diesem Bericht verwendeten Indikatoren eine Voraussetzung für die korrekte Interpretation der Ergebnisse ist.

Abstraktes Problemlösen

Z 80  PR 2

Kandidaten mit hohen Testwerten in dieser Dimension sind in der Lage, logisch und formal abstrakt zu denken. Sie können sowohl gegebene Informationen verarbeiten als auch folgerichtig Schlussfolgerungen ableiten.

In der Dimension Abstraktes Problemlösen ist der Kandidat/die Kandidatin weniger leistungsfähig als die meisten anderen Kandidaten. Bei der Konfrontation mit abstrakten Problemlöseaufgaben fiel es ihm/ihr schwer, die richtige Lösung zu identifizieren. Dabei hat er/sie mehr Zeit benötigt als andere Kandidaten oder es sind ihm/ihr mehr Fehler unterlaufen.

Verbales Schlussfolgern

Z 96  PR 36

Verbales Schlussfolgern erfasst, in welchem Ausmaß eine Person komplexe verbale Inhalte verstehen und darin enthaltene Informationen zueinander in Verbindung setzen kann. Eine hohe Ausprägung in diesem Bereich spricht dafür, dass textgebundene Informationen zweckmäßig verarbeitet und darauf basierend die richtigen Schlussfolgerungen abgeleitet werden können.

Im Vergleich zu den meisten anderen Kandidaten hat der Kandidat/die Kandidatin in der Dimension Verbales Schlussfolgern unterdurchschnittlich abgeschnitten. Es fiel ihm/ihr vergleichsweise schwer, komplexe verbale Informationen zu erfassen und daraus anschließend die korrekten Schlüsse zu ziehen.

Technisch-Mechanisches Verständnis

Z 112  PR 88

Kandidaten, die in diesem Verfahren hohe Werte erzielen, verfügen über gute Kenntnisse in den Bereichen Physik und Mechanik. Sie sind in der Lage, allgemeine naturwissenschaftliche Problemstellungen zu lösen. Diesem Aspekt kommt insbesondere im gewerblich-technischen Berufsbereich große Bedeutung zu.

Der Kandidat/Die Kandidatin verfügt im Vergleich zu anderen Kandidaten über sehr gute Kenntnisse in den Bereichen Physik und Mechanik. Allgemeine naturwissenschaftliche Problemstellungen löst er/sie problemlos. Personen mit vergleichbaren Werten eignen sich insbesondere für technische und anspruchsvolle gewerbliche Tätigkeiten.

Mathematik

Z 89  PR 13

Personen mit hohen Ergebnissen in dieser Dimension verfügen über gutes mathematisches Verständnis und rechnerische Fähigkeiten auf dem entsprechenden Niveau. Mathematische Problemstellungen bewältigen sie gerne und mit Erfolg.

Das Testergebnis deutet darauf hin, dass dem Kandidat/der Kandidatin die Bearbeitung von mathematischen Aufgaben im Vergleich zu den anderen eher schwer fällt. Arbeitsinhalte, die einen intensiven Umgang mit mathematischen Inhalten fordern, gehören folglich nicht zu seinen/ihren Stärken.

Berufliche Leistungsmotivation

Z 106  PR 72

Berufliche Leistungsmotivation umfasst als generelle Persönlichkeitseigenschaft verschiedene Aspekte und Verhaltenstendenzen eines Kandidaten (z. B. Aufgabenorientierung, Lernerorientierung, Karriereorientierung, Initiative, Wettbewerbsorientierung). Zusammen bilden sie die individuelle allgemeine Leistungsmotivation im Arbeitskontext.

Im Vergleich zu den anderen Kandidaten ist der Kandidat/die Kandidatin sehr leistungsorientiert. Berufliche Erfolge haben einen großen Stellenwert für ihn/sie. Er/Sie setzt sich langfristige Ziele, arbeitet stetig und selbstbewusst auf diese hin und interessiert sich sehr für berufliche Fragestellungen.

Gewissenhaftigkeit

Z 106  PR 72

Gewissenhaftigkeit bezieht sich auf das Ausmaß an Pflichterfüllung und die Neigung zu Sorgfalt, Genauigkeit und Zuverlässigkeit. Kandidaten mit hohen Werten auf dieser Dimension zeichnen sich dadurch aus, dass sie langfristig planen und Aufgaben zielgerichtet organisieren. Die Erledigung ihrer Pflichten schieben sie nur ungern auf. Sie sind in der Lage, sich zu disziplinierter und konzentrierter Arbeit zu motivieren. Ihre Lebensführung zeichnet sich in der Regel durch Planung und Organisation aus.

Der Kandidat/Die Kandidatin legt großen Wert auf hohe Qualität und fehlerfreie Arbeit. Aufgaben geht er/sie planvoll, zielorientiert und umsichtig an. Verlässlichkeit, Pünktlichkeit und Ordnung sind ihm/ihr sehr wichtig.

Integrität

Z 103  PR 61

Das Persönlichkeitskonstrukt "Integrität" ist im Berufsleben von großer Bedeutung. Kandidaten, die in diesem Test ein hohes Ergebnis erreicht haben, setzen sich für die Ziele des Unternehmens ein und sind Kollegen ein fairer Partner.

Das Testergebnis des Kandidaten/der Kandidatin liegt im mittleren Bereich. In bestimmten Situationen zeichnet er/sie sich durch integrale Einstellungen und unternehmensorientierte Zielsetzungen aus. Jedoch gibt es auch Situationen, in denen er/sie mal Fünfe gerade sein lässt. Generell kann sich eine loyale, gewissenhafte Einstellung auf sein/ihr Verhalten auswirken und ihm/ihr sowie dem Unternehmen beispielsweise in Situationen mit Kunden oder Kollegen zu Gute kommen.

Soziale Kompetenz

Z 109  PR 81

Kandidaten mit einer hohen Ausprägung auf dieser Skala nehmen gerne sozialen Kontakt zu ihren Mitmenschen auf und pflegen diesen. In sozialen Situationen verhalten sie sich adäquat und selbstsicher. Im Beruf arbeiten sozial kompetente Kandidaten gerne mit anderen zusammen und sind verlässliche Teammitglieder. Damit einher geht ein wohlwollendes und positives Auftreten, die Fähigkeit, sich auf andere einzustellen sowie einfühlsam und fair zu sein. Die Erreichung eigener Ziele wird mit sozial akzeptablen Mitteln sichergestellt.

Mit anderen in Kontakt zu treten, fällt dem Kandidaten/der Kandidatin dank seiner/ihrer sozialen Kompetenz leicht. Er/Sie ist in der Lage, persönliche und berufliche Kontakte zu pflegen und über die Zeit aufrechtzuerhalten.

Offenheit für Erfahrungen

Z 95  PR 31

Offenheit für Erfahrungen beschreibt das Interesse an und das Ausmaß der Beschäftigung mit neuen Erfahrungen, Erlebnissen und Eindrücken. Kandidaten mit hohen Werten auf dieser Dimension geben an, ein reges Phantasieleben zu besitzen und an vielen Dingen interessiert zu sein. Sie beschreiben sich häufig als wissbegierig, intellektuell, phantasievoll, experimentierfreudig und künstlerisch interessiert.

Der Kandidat/Die Kandidatin mag Kontinuität und muss sich nicht immer mit den neuesten Dingen beschäftigen. Folglich sind vor allem Positionen für ihn/sie geeignet, in denen einmal erlerntes Wissen lange Bestand hat. Positionen, in denen er/sie sich stetig mit Neuem auseinandersetzen muss oder in denen er/sie immer wieder mit neuen Personen oder Situationen konfrontiert wird, sind vermutlich nicht die beste Wahl für ihn/sie.