

Seien Sie neugierig.
Ihre Auswahl für die
Potenzialanalyse ist jetzt
schon eine Anerkennung
Ihrer Leistungen!

Leadership Talent Indicator

Development Assessment

Report for Participant
Anonymous
04.02.2025

Neue Blickwinkel auf Ihre Persönlichkeit

Diese Potenzialanalyse eröffnet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Eigenschaften, Fähigkeiten und Entwicklungschancen detailliert kennenzulernen. Nehmen Sie eine neue Perspektive ein und blicken Sie auf sich selbst. Mit diesem Bericht erhalten Sie eine Gesamtschau auf Ihr Profil, die die Einzelergebnisse nicht nur auflistet, sondern miteinander verknüpft. Unten finden Sie Schnelleinstiege in die vier Kapitel.

Betrachten Sie dieses Feedback als Momentaufnahme. Es ist kein finales Bild Ihrer Persönlichkeit, sondern der Ausgangspunkt, um beruflich und persönlich wachsen zu können. Sie werden Unterschiede zwischen Ihrer Selbstwahrnehmung und den Ergebnissen feststellen. Diese Abweichungen sind normal. Darin liegt der besondere Mehrwert dieses Ergebnisberichts.

Der schnelle Überblick



Hier finden Sie die Kurzfassung zu Ihrem Führungspotenzial. Es wurde anhand der erfassten Persönlichkeitseigenschaften – den sogenannten Dimensionen – erstellt. Daraus leiten sich Ihre Chancen für eine erfolgreiche Führungslaufbahn ab. Zusätzlich zeigt der Überblick Ihre Karrierepräferenz, Handlungsempfehlungen, Stärken und Entwicklungsfelder.

Diskutieren Sie die Ergebnisse und mögliche Perspektiven offen mit Ihrer Führungskraft!

Ihr Profil im Detail



Die Potenzialanalyse beruht auf einem umfangreichen Set an Dimensionen, das sich in vier Hauptdimensionen gliedert. Um das Gesamtergebnis richtig zu deuten, ist es wichtig, jede der Dimensionen zu verstehen.

In diesem Bereich lernen Sie die einzelnen Dimensionen kennen und erfahren, wie sich Ihre Ergebnisse einordnen lassen. Danach folgt die Analyse Ihrer Karrierepräferenzen.

Drei Merkmale nutzen



Erfahren Sie mehr über Ihre drei größten Stärken und wie Sie diese zielführend einsetzen.

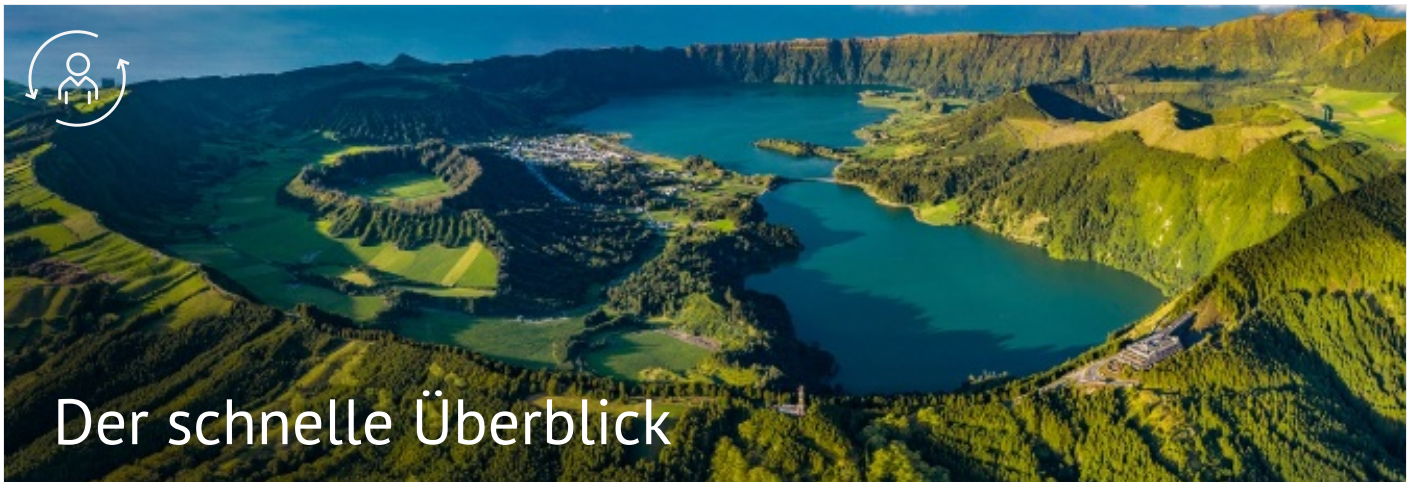
Ihre Stärken sind eine stabile Handlungsbasis. Erfahren Sie, worauf Sie achten sollten, damit diese Stärken ihre volle Wirkung entfalten. Wenn Sie Ihre Fähigkeiten im passenden Kontext richtig zur Geltung bringen, werden Sie mit Ihrem Potenzial maximal erfolgreich.

Drei Chancen entdecken



Machen Sie sich mit jenen Dimensionen vertraut, die in Ihrem Profil weniger stark ausgeprägt sind.

Entwickeln Sie Ihre Persönlichkeit weiter, indem Sie sich mit diesen Dimensionen auseinandersetzen. Hier liegen enorme Chancen, Ihr Potenzial als Führungskraft weiter zu differenzieren. Oft sind es kleine Schritte, die große Sprünge möglich machen.



Der schnelle Überblick

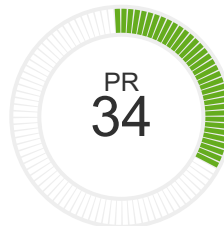
Ihr Profil im Kontext des Wettbewerbs. Alle Ergebnisse in diesem Bericht basieren auf dem Vergleich mit anderen Führungstalenten. Dieser kompetitive Maßstab zeigt Ihnen, wo Sie in Relation zu anderen potenziellen Führungskräften stehen.

Allgemeines Führungspotenzial



Ihr allgemeines **Führungspotenzial** wird als Prozentrang (der Prozentsatz der Werte der Vergleichsstichprobe, die kleiner oder gleich sind) angegeben. Unter Berücksichtigung Ihres Gesamtprofils liegt Ihr allgemeines Führungspotenzial bei Prozentrang 93 (stark überdurchschnittlich verglichen mit anderen Führungstalenten).

Karriere-Präferenz



Ihr Interesse für eine **Führungslaufbahn** liegt bei Prozentrang 34 und deutet darauf hin, dass Ihnen einige der Aufgaben und Erwartungen, die mit einer Führungsrolle verbunden sind, gefallen würden. Darüber hinaus zeigen Sie ein hohes Interesse an einer Fachkarriere.

Empfehlung



Ihre **Gesamtergebnisse** dieses Assessments deuten auf sehr gute Chancen für eine erfolgreiche Führungslaufbahn hin.

Stärken und Chancen



Die nebenstehende Übersicht zeigt Ihre persönlichen Stärken und Entwicklungsfelder. Im Verlauf des Berichts finden Sie nähere Erläuterungen zu den Dimensionen, auf denen Ihre Potenzialanalyse beruht.

Drei Merkmale nutzen



- > Verhalten in Führungssituationen
- > Durchsetzungsstarke Führung
- > Integre Führung

Drei Chancen entdecken



- > Einflussnahme
- > Organisationaler Wandel
- > Positive Führung



Ihr Profil im Detail

Jede Dimension verstehen. Im Folgenden finden Sie Ihre Ergebnisse auf allen erfassten Dimensionen. All diese Dimensionen tragen nachweislich dazu bei, Erfolg in Führungspositionen vorherzusagen. So können Ihnen diese Ergebnisse bereits heute dabei helfen, persönliche Chancen und mögliche Hindernisse besser zu verstehen, die noch relevanter werden, sollten Sie morgen mehr Verantwortung übernehmen.

Die Ergebnisse der Potenzialanalyse basieren ausschließlich auf Ihren Antworten und wurden mit denen anderer Führungstalente verglichen. Diese ambitionierte Vergleichsgruppe wurde gewählt, um Ihnen eine Orientierung zu bieten, wo Sie im Vergleich zu den talentiertesten und motiviertesten Führungstalente stehen. Das bedeutet zugleich, dass selbst niedrigere Ausprägungen in Bezug zu anderen Vergleichsgruppen dennoch vielversprechend sein können.



Auch wenn die Ergebnisse ausschließlich auf Ihren eigenen Antworten beruhen, können sie Teile Ihrer Persönlichkeit und Ihres Potenzials aufdecken, die Ihnen bisher vielleicht nicht bewusst waren. Wir schlagen vor, die Ergebnisse anhand der folgenden Fragen zu reflektieren:

- Welche Ergebnisse bestätigen Ihre eigene Wahrnehmung?
- Welche Ergebnisse sind für Sie überraschend?
- Welche Erklärungen könnte es für eine mögliche Diskrepanz zwischen Ihrem Selbstbild und dem Feedback, das Sie von anderen erhalten, geben?



Ihr Profil im Detail

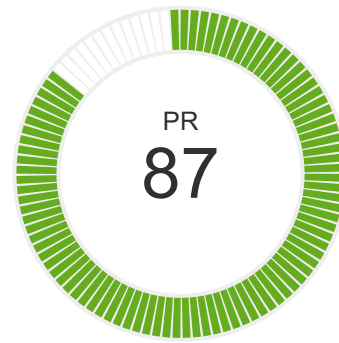
5. IHRE KARRIERE-PRÄFERENZEN

Interesse Führungslaufbahn



Beschreibt die Präferenz für Aufgaben und Erwartungen, die mit einer Führungsrolle verbunden sind. Dazu zählt die Bereitschaft, inhaltliche Arbeit zugunsten von Mitarbeiterführung, Politik und repräsentativen oder organisatorischen Aufgaben abzugeben.
(Darstellung als Prozentrang, d. h. als Prozentsatz der Werte der Vergleichsstichprobe, die kleiner oder gleich sind.)

Interesse Fachlaufbahn



Beschreibt die Präferenz für Aufgaben und Erwartungen, die mit einer Fachkarriere verbunden sind. Dazu gehört die Bereitschaft, sich tief in inhaltliche Themen einzuarbeiten, diese selbst erfolgreich zu bearbeiten und Fachwissen mit anderen Personen zu teilen.
(Darstellung als Prozentrang, d. h. als Prozentsatz der Werte der Vergleichsstichprobe, die kleiner oder gleich sind.)



Ihr Interesse an einer Führungslaufbahn ist ähnlich hoch ausgeprägt wie bei den meisten anderen Führungstalenten. Es ist davon auszugehen, dass Ihnen einige der Aufgaben und Erwartungen, die mit einer Führungsrolle verbunden sind, gefallen würden.

Im Vergleich zu anderen Führungstalenten zeigen Sie ein besonders starkes Interesse an fachlichen Aufgaben. Wir empfehlen Ihnen, auch diesen Karrierepfad als mögliche Option in Erwägung zu ziehen. Steuernde und planende Projektleitungsaufgaben decken sich mit einigen Führungsaufgaben und sind ein zentraler Indikator dafür, ob Ihnen disziplinarische Führungsaufgaben liegen.

Betrachten Sie diese Rückmeldung als Momentaufnahme. Sie gleicht Ihre gegenwärtigen Interessen mit verschiedenen Karriereoptionen ab, ohne den Anspruch zu erheben, bestimmte Karrierepfade für Sie auszuschließen.

Auf den folgenden Seiten erfahren Sie, wie Sie Ihre Eigenschaften optimal nutzen und weiterentwickeln können.



Drei Merkmale nutzen

Lösen Sie persönliches Wachstum und Erfolg aus. Das eigene Profil mit dem Profil anderer Führungstalente zu vergleichen, ist nur ein Element der Potenzialanalyse. Ein weiteres Element fokussiert Ihre persönlichen Stärken. Wie diese Eigenschaften Wirkung entfalten und welche Aspekte überraschend mit hineinspielen können, zeigt dieser Teil des Berichts. Er konzentriert sich auf Ihre drei Top-Ergebnisse und den optimalen Umgang damit.

IHRE TOP 3 ERGEBNISSE



Verhalten in Führungssituationen



Was bedeutet das für Sie im beruflichen Kontext?

Sie sind durchgängig in der Lage, herausfordernde **Führungssituationen richtig zu analysieren** und Ihr Führungsverhalten erfolgreich an die jeweiligen Gegebenheiten anzupassen. Sie können zuverlässig einschätzen, ob es einer Situation zuträglich ist, Ihre Teammitglieder partizipativ zu führen oder Entscheidungen allein zu treffen. Damit sichern Sie Ihren Erfolg in unterschiedlichsten Situationen und meistern auch anspruchsvolle Anforderungen an Ihr Team.

Was gibt es zu beachten?

Achten Sie weiterhin darauf, Ihr Verhalten in verschiedenen Situationen an klaren und transparenten Kriterien auszurichten, sodass Ihre Teammitglieder trotz dieses situationsspezifischen Vorgehens eine **konsistente Linie** erkennen.

Wie können Sie sich in diesem Bereich weiterentwickeln?

Ihr souveränes Auftreten in Führungssituationen ist beeindruckend. In welchen Situationen gab es in der Vergangenheit möglicherweise dennoch Unklarheiten oder Unsicherheiten in Ihrem Team? Reflektieren Sie, an welchen Stellen Sie **noch klarer kommunizieren und Entscheidungen erklären können**. Beobachten Sie die Verhaltensweisen von erfolgreichen Führungskräften, die Sie selbst erleben oder erlebt haben, um Ihr Portfolio an unterschiedlichen Führungsstilen ganz gezielt weiter auszubauen.

Führungssituationen analysieren

Konsistent verhalten

Klar kommunizieren



Drei Chancen entdecken

Profitieren Sie von weniger stark ausgeprägten Dimensionen. Sehr wichtig im Umgang mit Potenzialanalysen ist, dass gerade in jenen Dimensionen Entwicklungschancen liegen, die im Vergleich weniger stark ausgeprägt sind. Sobald Sie diese Ergebnisse als Herausforderung betrachten, zeigt sich der darin verborgene Potenzialcharakter. Hier finden Sie die drei Top-Entwicklungsfelder Ihres Profils, in denen große Chancen für Ihre Weiterentwicklung liegen.

DIE WICHTIGSTEN PUNKTE FÜR IHRE ENTWICKLUNG



Einflussnahme



Was bedeutet das für Sie im beruflichen Kontext?

Wenn Sie sich sicher fühlen, beteiligen Sie sich an Diskussionen und bringen Vorschläge ein. Sind jedoch schwierige Entscheidungen mit weitreichenden Konsequenzen zu treffen, könnten Sie dazu neigen, Ihre Meinung zurückzuhalten. Bei der Initiierung von Projekten oder Vorschlägen sind Sie eher zögerlich.

Was ist zu beachten?

Ihre **Zurückhaltung** kann dazu führen, dass Ihre wertvollen Ideen und Meinungen nicht immer Gehör finden. Dies kann Missverständnisse fördern, den organisationalen Erfolg hemmen und Ihre Entwicklungsmöglichkeiten einschränken. Es ist wichtig, dass Sie sich nicht von der Sorge leiten lassen, **Gegenwind zu erhalten** oder abgelehnt zu werden. Ihre Beiträge sind unentbehrlich für die Vielfalt und Qualität der Teamentscheidungen.

Wie können Sie sich in diesem Bereich weiterentwickeln?

Beginnen Sie mit kleinen Schritten wie dem Äußern Ihrer Gedanken in vertrauten Teams, bevor Sie sich größeren Gruppen stellen. Bringen Sie sich nach und nach auch bei wichtigen Meetings aktiv ein und trauen Sie sich, Ihre Meinung zu äußern. Durch konstruktiv formulierte Beiträge finden Sie besser Gehör und können Ihren **Einfluss auf gemeinsame Entscheidungen** stärken.

Zurückhaltung überwinden

Bedenken kontrollieren

Entscheidungen beeinflussen

Weiter in Richtung Ziel

Wissen – der beste Startpunkt für Entwicklung.

In diesem Ergebnisbericht stehen viele Aussagen über Ihre Persönlichkeit, Ihre Position im Wettbewerb und Ihre Präferenzen. Sie haben Neues über sich erfahren, und manches hat Sie vielleicht überrascht. In anderen Punkten hat der Bericht Sie in Ihrer Selbsteinschätzung bestätigt. Fest steht: Sie wissen heute mehr über sich als vor dem Assessment.

Betrachten Sie die Ergebnisse nicht als Urteil, sondern als Impuls für Ihre zukünftige berufliche und persönliche Weiterentwicklung.

Persönlichkeitsentwicklung ist ein Prozess, der Zeit und Engagement verlangt. Dieser Prozess gelingt leichter, wenn Sie Unterstützung durch Schulung, Feedback, Training, Mentoring oder Coaching annehmen. Arbeiten Sie aktiv weiter mit Ihrem neuen Wissen und sprechen Sie mit Ihrer Führungskraft über die Ergebnisse.

Vor Ihnen liegen große Möglichkeiten, Ihr Profil weiter auszugestalten und auf Ihre Ziele abzustimmen.

Viel Erfolg!